事務所通信　No.366

令和８年４月１日

社会保険労務士法人
新潟県新発田市新富町１丁目５番９号　篠田パートナーズ事務所　☎0254-22-5649㈹

新しい年度がスタート



４月は人事異動やそれに伴う給与の変更、新社会人の入社、子の進級や進学など、公私に渡り環境に変化が訪れやすい季節です。本号では４月からの雇用保険料率の改定の他、４月に関連するトピックスをお届けします。



【雇用保険料率の改定】



- ３月社会保険料　料率の改定
- ４月社会保険料　子ども･子育て支援金の追加

前月号でご案内した２つの社会保険料改定に次いで４月を対象とした給与からは雇用保険料の料率が下表のように引き下げとなります。

給与から控除する率は①です。

事業の種類＼負担者	① 労働者負担 （失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ）	② 事業主負担	①＋② 雇用保険料率
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	13.5/1,000
（令和７年度）	5.5/1,000	9/1,000	14.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	15.5/1,000
（令和７年度）	6.5/1,000	10/1,000	16.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	16.5/1,000
（令和７年度）	6.5/1,000	11/1,000	17.5/1,000

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

４月には社会保険料変更（子ども･子育て支援金）と雇用保険料率変更の２つがありますが、同じ４月でも定義の違いにより控除開始のタイミングが異なる場合があることに注意です。

控除開始のタイミング

- ■ 社会保険料（子ども･子育て支援金）
  ４月分の社会保険料を控除する給与
  （多くの会社が４月か５月の給与）
- ■ 雇用保険料（料率変更）
  ４月に入ってから締日が到来した給与

【安全教育】





新入社員の多いこの時期には、安全に業務を行うための手順や注意事項を教える他にも、安全への基本的な考え方を養うことも重要です。

ここでは安全な職場形成するための実践的な方法について２つご紹介します。

①　ＫＹＴ（危険予知トレーニング）

ＫＹＴとは、職場に「どんな危険が潜んでいるか」を予測する力を養う訓練です。

具体的には、現場の写真やイラストを見ながら、そこに潜む労働災害のリスクについてグループで意見を出し合います。最大のメリットは、視点の共有です。同じ景色を見ていても、自分一人では気づかなかった危険を他者の意見から知ることで、チーム全体の「危険に気づく力」が高まります。製造業や建設業に限らず、保育、介護、飲食サービスなど、あらゆる現場で活用できる効果的な手法です。

試しに下のイラストに潜む危険を考えてみてください。回答例は次ページです。

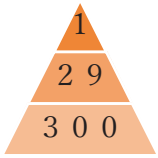


《前ページのイラストに潜む危険の例》

- 荷物で前が見えず他人と衝突する
- 荷物で足元が見えず通路脇の荷物や消火器に躓く
- 二段目の段ボールが滑り足の上に落下する
- 急にドアが開きぶつかる
- ドアノブに手をかけた際に荷物のバランスが崩れる
- 奥の女性が書類に目を落としているため荷物に躓く、他人と衝突する
- 雨天時や靴底の状態が悪い場合にタイル床で滑る

新たな危険への気づきはありましたでしょうか？この気づきの繰り返しが危険への意識高揚へとつながりますので是非お試しください。

② ヒヤリハット事例の収集



１件の重大な事故の背後には、29件の軽微な事故と、300件のヒヤリハット（事故にはならなかったがヒヤリとした、ハッとした出来事）が隠れています。これをハインリッヒの法則といいます。ヒヤリハット事例収集の目的は、この法則に基づき、実際に発生してしまった事故への対策だけにとどまらず、ヒヤリハットを収集し、これに対策を施すことで結果として重大な事故を予防することです。日頃よりヒヤリハット事例を収集し対策を行うことで労働者自身の安全意識も高まることが期待できます。

事例収集の際には報告者に対策案についても記載を求める場合もありますが、報告項目が多いと報告者の負担となり、結果として本来の目的である事例収集が停滞してしまいます。ヒヤリハットの報告習慣のない職場においては、まず下のような簡易な書式から始めてみてはいかがでしょうか。



ヒヤリハット報告書

報告者氏名	
いつ	
どこで	
何をしている時に	
どんなヒヤリハットがあったか	

【雇い入れ時健康診断】

事業者は１週間の所定労働時間が同種の業務に従事する通常の労働者の４分の３以上の者で、かつ以下のいずれかに該当する者には健康診断を受けさせる義務があります。



- ■ 雇用期間の定めのない者
- ■ 雇用期間の定めはあるが、契約の更新により１年以上使用される予定の者
- ■ 雇用期間の定めはあるが、契約の更新により６カ月以上使用される予定の特定業務従事者（深夜業、有機溶剤等有害業務従事者）

※入社前３カ月以内に健康診断を受けた結果を労働者が提出した場合には、当該検査項目については省略することができます。

フルタイムの労働者でなくても上記に該当している方については健康診断受診の義務があることにご注意ください。

健康診断受診後、有所見者は医師の意見聴取も忘れずに行いましょう。意見聴取は地域産業保健センター等で取り扱っております。

【５月病の予防】





ラインケア（上司･先輩から部下へ行うメンタルケア）を行うことで新人や環境の変わる方のメンタル不調を予防しましょう。

①不調のサイン（異変）を把握する。
　サインの例：定型業務に時間がかかる、些細なミスの増加、服装の乱れ、挨拶の声が小さいなど。
②異変に気づいたら声掛け
　「最近眠れている？」「少し疲れているように見えるね」など、事実に基づく具体的な声かけを行い、手遅れになる前に不調を把握する。

上司･先輩は自分で部下の悩みをすべて解決しようと抱え込まず、相談窓口や外部専門機関に繋ぐなど、組織全体でサポートする体勢を構築しましょう。



☆下記の本にご興味のある方は、是非、本屋さんへ！！

■ 拾い読みの読書

アメーバ経営【新装版】

一人ひとりの社員が主役

著　者／ 稲盛　和夫

出版社／ 日経ビジネス文庫　　1,000円＋税

P44　会社経営の原理原則は、売上を最大にして経費を最小にしていくことである。この原則を全社にわたって実践していくため、組織を小さなユニットに分けて、市場の動きに即座に対応できるような部門別採算管理を行う。これが、アメーバ経営を行う一番の目的である。

P79　アメーバ経営とは、フィロソフィーをベースに部門間の利害対立を正しく解決することによって、個と全体の利益を同時に追求しようとするものである。

P88　欧米流の成果主義とは、仕事の成果に応じて報酬を大きく増減させ、社員の物欲にストレートに訴える・・実績が悪くなり、報酬が減った場合に、多くの社員が不満や恨み、妬みの心を持つことになるので、長い目で見ると社内の人心を荒廃させる。・・アメーバ経営では、短期の成果で個人の報酬に極端な差をつけていないが、みんなのために一生懸命働き、長期にわたり実績をあげた人に対して、その実力を正当に評価し、昇給、賞与や昇格などの処遇に反映させている。

P236 職場の中で与えられた仕事を一生懸命おこなうことは大切である。・・しかし、自主性を重んじるアメーバ経営では・・昨日より今日、今日より明日と、与えられた仕事に対し、改善、改良を続けることが基本である。

P252 高い目標に向かって、集団を正しく導くため、リーダーは、どのように行動すべきか、判断すべきか、あるべき姿を常に追求して行かなければならない。それを繰り返すことにより、リーダーは人間として大きく成長し、メンバーからの信頼と尊敬を受けるようになる。

■ 拾い読みの読書　Ⅱ

棺桶まで歩こう

著　者／ 萬田　緑平

出版社／ 幻冬舎新書　　９４０円＋税

P31　〈死ぬまで歩くぞ！　人は死ぬんだからしょうがない、病気は老化の段階に名前をつけただけ、老化は治らない。治そうとせずに、死ぬまではじょうずに生きよう。歩けると辛くないよ。棺桶なんかに入りたくなかったら、歩こう！〉

P40　人は歩けているうちは、死にません。歩けるというのは、がんばれるということ。がんばれるうちは人は死にません。なぜなら、がんばれるというのは脳の若さだからです。ですから歩く速さや歩幅を見れば、ほぼその人の寿命がわかります。

P71　〈みんな死にたくないのだから、「死ぬ死ぬ」と言わない。「かっこよく死ぬ」ではなく、「死ぬまでかっこよく、生きる」ことを目指しましょうよ。「死ぬまで歩くぞ」ではなく、「生きている間は歩くぞ！」のほうがいいですよね〉

P222　「ちょこちょこ歩きじゃ、ひとりで棺桶をまたげないぞ！！　バスタブみたいに自分でまたいで入ろうぜ！」

■ 画像通信



王家の谷　ラムセスⅣ墳墓の壁に刻まれた
神聖文字・ヒエログリフ

最近の出来事から (366号)

■ エジプト紀行 (R8.2.25)

▲旅仲間４人でエジプトの旅をして来た。

▲２月８日20：30雪の残る成田を離陸し、ドバイ経由で翌早朝、時差７時間のカイロに着いた。

▲入国後、空港からギザに向かい、中学の教科書で見た三大ピラミッド、スフインクスと対面し、最大のクフ王のピラミッドの中に入った。

▲高さ17Mにある盗掘で空けられた入口から中腰でやっと通れる穴を上り下りして、最奥の「王の間」に辿り着いた。そこには石棺だけが残り、莫大な財宝が盗まれたことを想像し、回復までに数日かかった足の筋肉痛に王の祟りを疑った。

▲三日目の10日は、ギザから空路アスワンへ。予定の便が欠航し、旅行社が手配した小型チャーター機で、真冬のような機内温度に閉口しながら砂漠上空を飛び、ナイル川を堰き止めたアスワン・ハイ・ダムへ。ダム周辺は敵対国からの攻撃に備え迎撃ミサイルが配備され、軍隊による検問が敷かれていた。万一ダムが破壊されれば、国内電力の60%を失い、下流域は壊滅とか。また、ナイル川上流のスーダンのダム建設で水利問題があり、エジプトの現実を感じた。その後、砂漠ロードを３時間半走って、ナイル上流アブ・シンベルへ。

▲四日目は、早朝、アブ・シンベル神殿に向かい日の出を拝んだ、神殿は紀元前1260年頃ラムセス２世によって造られ、1960年代、アスワンのダム建設で水没を免れるためユネスコによって高台に移転したものだ。10月22日と２月22日の年２回、太陽の光が神殿の奥の像に当たる構造を、現在も一日だけ翌日にずれるだけの正確さで巨大遺跡が移築されたことは驚きである。

▲五日目、砂漠を240km走りルクソールへ。カルナック、ルクソール神殿を見て中州のホテルへ。

▲六日目、ナイル川西岸の岩山に築かれた岩窟墓群・王家の谷で少年王ツタンカーメン、ラムセス３世、４世、９世の墓に入った。ツタンカーメンの墓だけがほぼ未盗掘で黄金のマスクなど5000点以上の副葬品が残っていて、九日目に行く大エジプト博物館で見られるという。各王墓は、入り口から石櫃の部屋までの通路の左右、天井に刻まれた神聖文字・ヒエログリフの美しさからも、他の王墓が盗掘を免れていたらどれほどの副葬品だったのだろうかと思い致した。

▲七日目。ルクソールから空路カイロへ。空港入り口の荷物検査は、前夜街で買った土産のクッキーの箱が引っ掛かる厳重さ。着後、エジプト文明博物館で王家の谷に埋葬されていたラムセス２世はじめ十数体の王のミイラを見た後、オーナーがイスラム教徒のレストランで、ノンアルビールの昼食後、サッカラの階段ピラミッド観光へ。

▲八日目。列車で２時間半、海辺の町アレキサンドリアでシーフードのランチ。

▲九日目、昨年11月に完成した大エジプト博物館でツタンカーメン墓の副葬品を見た。中でも黄金のマスクの輝きは周囲を圧倒していた。その後、カイロ空港からドバイ経由で帰途に。

▲イスラムの国で心配したアルコール類は、軽やかな味わいのステラビール、少しコクが感じられるサッカラビールとボトルワイン赤白を毎晩平らげた。エジプト人は鳩料理が好物とかで一度蒸し焼きを口にし、その外にも名物料理を食べたが食べた後から忘れてしまった。帰りの機内で飲んだ日本酒が「播州一献」と記憶しているが・・。